

Hovedrundskriv

Innhold

Innledning.....	3
1. LOVBESTEMMELSER	3
Hjemmel for innkreving	3
Rederiets ansvar etter pensjonstrygdloven § 10	3
NAV - kontorets ansvar.....	3
Manglende innbetaling	3
2. SKIP SOM OMFATTES AV TRYGDEN.....	4
Norske skip og flyttbare innretninger på minst 100 bruttotonn	4
Norske skip under 100 bruttotonn	4
Redningsfartøy	4
Skip registrert utenfor EU/EØS.....	4
3. SKIP SOM IKKE OMFATTES AV TRYGDEN	5
Skip med type 9c – fritidsfartøy	5
Nybygg	5
Mulighet til å la skipet omfattes av pensjonstrygden	5
4. ARBEIDSTAKERE SOM ER PLIKTIG OMFATTET AV TRYGDEN	5
Tredjelands statsborgere bosatt i et annet nordisk land.....	6
Arbeidstakere på fiske- og fangstfartøyer	6
Arbeidstakere på borefartøyer	6
Reder/partreder og restauratør	7
Arbeidstakere som mottar pensjon	7
Tidsrom hvor arbeidstakeren er omfattet av trygden	7
5. ARBEIDSTAKERE SOM ER UNNTATT FRA TRYGDEN	8
Medlem av annen offentlig pensjonsordning	8
Personer ansatt i hotell- og restaurantvirksomhet på NIS - registrerte turistskip.....	8
Andre unntak	8
Bilaterale avtaler innenfor EU/EØS	8
6. ARBEIDSTAKERE PÅ UTENLANDSKE SKIP - FRIVILLIG MEDLEM.....	9
7. BEREGNING AV ARBEIDSTAKERPREMIE	10
Avgiftsgrupper	10
Premiesatser	11

Beregning av premie	11
Vikarer /deltidsansatte.....	11
Arbeidstaker med flere arbeidsgivere i samme måned	11
Endring av gruppeføring	11
Arbeidstakere som mottar sjømannspensjon.....	11
8. BREGNING AV ARBEIDSGIVERPREMIE	12
Beløp som det skal beregnes rederiavgift av	12
Beløp som det ikke skal beregnes arbeidsgiverpremie av	12
Særregler for fiske og fangst	13
Minste rederiavgift for reder, partreder og restauratør.....	13
Ansatte i opplæringsstilling.....	13
9. PREMIE FOR ARBEIDSTAKER SOM MOTTAR SYKEPENGER M.V.....	13
Generelt	13
Når sykepenger forskutteres:.....	13
Når sykepenger ikke forskutteres	13
10. INNSENDING AV PREMIEOPPGAVE OG OPPGJØR FRA REDERIENE	14
Plikten til å sende oppgaver	14

INNLEDNING

Dette hovedrundskrivet omhandler bestemmelsene om plikt til å betale pensjonsavgift – arbeidstaker/ rederiavgift – heretter i hovedsak kalt arbeidstaker- eller arbeidsgiverpremie. Det blir også redegjort for hvilke skip og arbeidstakere som omfattes av ordningen, samt rutiner for innsending av premieoppgaver og innbetaling.

Rundskrivet blir løpende ajourført på internett med de endringer som skjer. I de aller fleste tilfellene vil vi også orientere hvert enkelt rederi /arbeidsgiver om dette. I tillegg vil du på våre nettsider www.pts.no finne lovbestemmelser og forskrifter som gjelder for innbetaling av premie.

1. LOVBESTEMMELSER

Hjemmel for innkreving

For arbeidstaker på skip som går inn under trygden etter lov om pensjonstrygd for sjømenn §§ 1 og 2 skal arbeidstakeren og rederiet betale avgift (premie) til trygden etter reglene i §§ 9 - 12.

I §§ 10 og 11 er det bestemt at Pensjonstrygden for sjømenn skal innkreve arbeidstakers og rederiets premie. Premieoppgaver og innbetaling sendes Pensjonstrygden etter retningslinjene fra dette rundskrivet. Ved manglende premieoppgave fra rederiene kan premien fastsettes skjønnsmessig.

Rederiets ansvar etter pensjonstrygdloven § 10

Rederiet er ansvarlig for innbetaling av arbeidstakerpremie for enhver arbeidstaker om bord, og har rett til å trekke den fra ved hyreoppgjør. Rederiet er også ansvarlig for premieinnbetaling i de tilfeller arbeidstakere om bord har annen arbeidsgiver enn rederiet. Hvis rederiet/arbeidsgiver ikke gjør dette, kan premie ikke kreves hos arbeidstakeren når det er gått 3 måneder fra hyreoppjøret. Dette gjelder også for rederi/arbeidsgiver som utbetaler/forskutterer sykepenge. Dersom arbeidstaker - og arbeidsgiverpremie ikke er betalt ved forfall skal rederiet etter § 12 første ledd svare forsinkelsesrenter. Rentesatsen er 3 prosentenheter høyere enn den alminnelige forsinkelsesrente som er fastsatt med hjemmel i lov om renter ved forsinket betaling mm. av 17.12.76 nr. 100 § 3 første ledd.

NAV - kontorets ansvar

Når NAV - kontoret overtar utbetaling av sykepenger, eller utbetaler omsorgspenger, pleiepenger, opplæringspenger, svangerskapspenger og foreldrepenger fra folketrygden, er NAV - kontoret ansvarlig for arbeidstakerpremie og innbetaling av denne, og kan trekke den fra i sykepengene mv.

Manglende innbetaling

Når premie ikke er betalt ved forfall, benytter Pensjonstrygden de midler som gjelder for innfordring av pengekrav etter norsk rett. Lovens § 12 annet ledd gir tvangsgrunnlag for utlegg hos rederiet.

Fra 1.1.2002 ble det også innført gebyrer ved for sen innbetaling av pensjonspremie, jfr. forskriftenes § 8-1 og 8-2. Etter § 21 nr. 2 har Pensjonstrygden rett til når som helst å

gjennomgå et rederis mannskapslistor eller hyreregnskaper for å kontrollere oppgjøret med trygden. I § 25 finnes særskilte straffebestemmelser om overtredelser av lovens bestemmelser. Vi viser for øvrig til forskriftenes kapittel 8, «Forskjellige regler».

2. SKIP SOM OMFATTES AV TRYGDEN

Norske skip og flyttbare innretninger på minst 100 bruttotonn

Ethvert skip, fiske- og fangstfartøy, borefartøy og annen flyttbar innretning i sjøen som har eget framdriftsmiddel eller utstyr for boring etter undersjøiske naturforekomster, og som er innført i norsk skipsregister (NIS og NOR) med 100 bruttotonn eller mer, er omfattet av pensjonstrygden.

Norske skip under 100 bruttotonn

Skip under 100 bruttotonn som er innført i norsk skipsregister, omfattes av trygden dersom rederiet samtidig disponerer norske skip på minst 100 bruttotonn, og arbeidstakerne om bord er fast ansatt i rederiet etter bestemmelser i skipsarbeidsloven kapittel 3 med rett og plikt til å tjenestegjøre på samtlige av rederiets skip. Dette gjelder ikke for fiske- og fangstfartøyer som ikke går inn under sjømannsloven. Dersom arbeidsgiver ikke lenger disponerer skip over 100 bruttotonn, kan det søkes styret i PTS om at arbeidstakerne på skipene under 100 bruttotonn fortsatt kan få være omfattet her.

Hurtigbåter under 100 bruttotonn

Rederier som kun disponerer skip under 100 bruttotonn kan på visse vilkår søke om å være med i pensjonstrygden for sjømenn. Styret har i medhold av lovens § 2 nr. 1 fullmakt til å bestemme at skip under 100 bruttotonn etter søknad for det enkelte skip kan være med i ordningen. Dersom skipet er med i pensjonstrygden blir de som arbeider om bord pliktige medlemmer hos oss, og kan ikke velge å stå utenfor.

Følgende vilkår må være oppfylt for at hurtigbåter under 100 brutto tonn kan bli med i pensjonstrygden for sjømenn:

1. Fartøyet må være registrert i norsk skipsregister og drive helårlig næringsvirksomhet i forbindelse med ambulansetransport, legeskyss eller gå i et fast rutesamband.
2. Fartøyet må ha ordinært passasjersertifikat for 12 eller flere passasjerer.
3. Fartøyet må sysselsette en eller flere i helårs virksomhet og virksomheten må kreve ett eller flere årsverk.

Søknad om å være med i pensjonstrygden rettes til Pensjonstrygden for sjømenn.

Redningsfartøy

Alle redningsfartøy som tilhører Redningsselskapet er omfattet av pensjonstrygden uansett tonnasje

Skip registrert utenfor EU/EØS

Disse skipene omfattes kun av persontrygden dersom det er arbeidstakere om bord som er medlemmer som bosatte i folketrygden etter ftrl § 2-1.

3. SKIP SOM IKKE OMFATTES AV TRYGDEN

- Skip i innsjøfart og skip tilhørende statsetatene
- Skip som vesentlig går i fart på norske innsjøer og elver.
- Skip hvor mannskapet tilhører annen offentlig pensjonsordning jfr. § 1nr. 2 nr 2 første ledd.

Skip med type 9c – fritidsfartøy

Disse fartøyene har ingen sertifikater og kan kun brukes som fritidsfartøy, og ikke i kommersiell drift. Dersom godkjente sertifikater blir registrert på fartøyene, blir skipstypen endret i Sjøfartsdirektoratet og de blir omfattet av trygden på lik linje med andre skip. Skip med type 9 c har ikke lov til å ta betalende passasjerer før typen er endret og sertifikat utstedt.

Nybygg

Tjeneste på nybygg er ikke pliktig med i trygden, men arbeidsgiver kan velge at nybygget skal være med i ordningen. Betingelsen er at arbeidstakere på nybygg må følge skipet ut når det settes i fart.

Mulighet til å la skipet omfattes av pensjonstrygden

Det følger imidlertid av lov om pensjonstrygd § 2 at styret i særlige tilfeller kan bestemme at flyttbare innretninger som ikke går inn under trygden etter § 1, likevel skal omfattes av trygden.

4. ARBEIDSTAKERE SOM ER PLIKTIG OMFATTET AV TRYGDEN

Pensjonstrygden omfatter som hovedregel følgende persongrupper som arbeider om bord på skip på minst 100 bruttotonn og registrert i NOR/ NIS:

- norske statsborgere uansett bosted
- personer med fast bopel i Norge meldt til folkeregisteret
- EU/EØS-borgere uansett bosted (tidligst fra 1.1.1994)
- statsløse og flyktninger bosatt innenfor EU/EØS (tidligst fra 1.1.1994)
- tredjelands statsborgere bosatt i et annet nordisk land (tidligst fra 1.9.2004)

Medlemskapet gjelder i prinsippet enhver arbeidstaker uten hensyn til arbeidstakerens stilling om bord og hvem som er arbeidsgiver.

Det er ikke noe krav om at arbeidstakeren må være fast ansatt om bord for å omfattes av pensjonstrygden for sjømenn. Vikarer eller andre personer med kortvarige oppdrag om bord er som hovedregel omfattet av pensjonsordningen så lenge de arbeider om bord, og skal betale premie på samme måte som fast ansatte.

4.1 Trygd i flaggstaten

Statsborgere fra land innen EU/EØS-området samt Sveits, som er arbeidstakere ombord på norskregistrerte skip (NOR eller NIS), skal som hovedregel være medlemmer i pensjonstrygden på lik linje med norske statsborgere. Dette følger av Rådsforordning 883/2004 art 11 nr.4.

For tiden er statsborgere fra i alt 31 land omfattet av Pensjonstrygden for sjømenn etter hovedbestemmelsene i EØS-avtalen (særavtale med Sveits), se oppregningen i Tabell 1 (Landkoder til bruk ved innsendelse av premieoppgaver er satt i parentes).

Personer født på Grønland, Færøyene og Åland skal betale premie til trygden på samme måte som borgere i øvrige EU/EØS-land.

Belgia (BE)	Bulgaria (BG)	Danmark (DK)	Estland (EE)	Finland (F)
Frankrike (FR)	Hellas (GR)	Irland (E)	Island (IS)	Italia (IT)
I Kypros (CY)	Latvia (LV)	Liechtenstein (LI)	Litauen (LT)	Luxembourg (LU)
Malta (MT)	Nederland (NL)	Norge (NO)	Polen (PL)	Portugal (PT)
Romania (RO)	Slovakia (SK)	Slovenia (SI)	Spania (ES)	Storbritannia og Nord-Irland (GB)
Sverige (SE)	Sveits (CH)	Tsjekkia (CZ)	Tyskland (DE)	Østerrike (AT)
Ungarn (HU)				

Tabell 1: Medlemsland

Tredjelandts statsborgere (dvs. ikke EU/EØS-borgere eller sveitsiske statsborgere) bosatt i et annet nordisk land

Fra 1.9.2004 omfatter ordningen alle som bor i Norden, uansett statsborgerskap, når de tjenestegjør på norske skip (NOR eller NIS). Eksempelvis vil en filippiner bosatt i Sverige, eller en russer bosatt i Finland, være omfattet av ordningen. Rederiet skal således på ordinær måte foreta trekk, innsende premieoppgaver og innbetale arbeidstaker- og arbeidsgiverpremie også for tredjelandts statsborgere bosatt i Danmark, Finland, Island og Sverige.

Arbeidstakere på fiske- og fangstfartøyer

På fartøy som driver fiske og fangst omfatter ordningen arbeidstakere ansatt i stilling ombord som skipsfører, styrmann, bestmann, maskinist, maskinassistent, fyrbøter (motormann), lempere, smører, maskingutt, stuert, kokk eller hjelpegutt.

Dette gjelder uansett om de lønnes med hyre, part eller lott og uansett om de samtidig utfører arbeid som fiskere (dvs. PTS går foran pensjonstrygden for fiskere). Arbeidstakere som kun jobber som fiskere, er ikke omfattet her.

Såfremt fartøyet etter å ha levert fangsten settes i annen fart enn fiske og fangst, omfatter ordningen enhver som har sitt arbeid om bord i det tidsrom fartøyet går i slik fart jf. pensjonstrygdlovens § 1 nr. 4 bokstav a.

Arbeidstakere på borefartøyer

På borefartøy (boreskip og bevegelig boreplattform for boring etter undersjøiske naturforekomster) omfatter ordningen arbeidstakere som er ansatt i stilling om bord av borefartøyets eier, den som disponerer borefartøyet, boreentreprenør, eller av deres underentreprenører - herunder cateringselskap.

Den som er ansatt hos operatøren for feltet eller en av operatørens underentreprenører er således ikke omfattet av ordningen (som for eksempel ansatte i Statoil, ESSO og BP)

Reder/partreder og restauratør

Reder, partreder og andre selvstendig næringsdrivende i full stilling om bord er også med i trygden, forutsatt at de har en stilling som også ellers ville vært omfattet. Dette gjelder også restauratør om bord som driver virksomhet for egen regning, jf. pensjonstrygdlovens § 1 nr. 4 bokstav c.

Arbeidstakere som mottar pensjon

Arbeidstakere som mottar sjømannspensjon og er i tjeneste skal også innbetale premie.

Ved vikariat utover 3 mnd for pensjonister mellom 60 og 62 år stoppes pensjonen.

For å ta ut pensjon før fylte 62 år, kreves det at man ikke lenger opptjener fartstid, jf. § 4. nr.4. Det er imidlertid fast praksis å godta ca. 3 måneders vikariat mellom 60 og 62 år uten å stoppe pensjonen. Dette innebærer at en pensjonist mellom fylte 60 og 62 år kan ta vikariater på til sammen inntil 3 måneder innenfor en 12-måneders periode uten å miste pensjonen. 12-månedersperioden begynner å løpe fra pensjoneringstidspunktet.

Ved redusert pensjon er det ingen adgang til å ta vikariater.

Tidsrom hvor arbeidstakeren er omfattet av trygden

Arbeidstakeren omfattes av trygden så lenge ansettelsesforholdet om bord består, samt i perioder før eller etter dette mens vedkommende mottar hyre, feriegodtgjøring og fritidskompensasjon etter avtale eller lov, i inntil 12 måneder om gangen.

Dette gjelder også under reise til fartøyet og den tid tjenesteforholdet består mens fartøyet ligger i opplag, byggetilsyn (frivilling), ved verksted eller for utrustning.

Medlem av Pensjonstrygden for sjømenn som midlertidig arbeider på rederikontor med prosjektarbeid mv., men som senere igjen skal arbeide om bord, opprettholder sitt medlemskap ved fortsatt innbetaling av premie på vanlig måte innenfor et tidsrom på 12 måneder. Det følger av § 1-5 i forskriftene om sjømannspensjonering.

Pensjonstrygden for sjømenn kan i det enkelte tilfelle etter søknad fra rederiet bestemme at medlemskapet opprettholdes ved prosjektarbeid mv. som strekker seg utover 12 måneder, jf. forskriftens § 1-5. Det forutsettes at premie innbetales på vanlig måte. Søknaden rettes til Pensjonstrygden for sjømenn.

Denne bestemmelse kan også anvendes i tilfelle hvor arbeidstakeren har kortvarig tjeneste på skip som ikke er omfattet av trygden eller på rederikontor. Forutsetningen er at arbeidstakeren innen kort tid skal vende tilbake i ordinær pensjonsgivende tjeneste, og at det innbetales rederi- og arbeidstakerpremie.

Valgte heltidstillitsvalgte kan beholde medlemskapet i Pensjonstrygden for sjømenn utover 12-månedersperioden nevnt i lovens § 1 nr. 3 a så lenge de lønnes av rederiet, og premie innbetales på vanlig måte. Jf. forskriftens § 1-4

5. ARBEIDSTAKERE SOM ER UNNTATT FRA TRYGDEN

Medlem av annen offentlig pensjonsordning

Arbeidstakere på statens fartøyer som er medlemmer i Statens Pensjonskasse er unntatt fra pensjonstrygden for sjømenn, jfr. pensjonstrygdlovens § 2 nr. 2. Med hjemmel i denne bestemmelse er det i forskriftenes § 1-2 bestemt at arbeidstakere som på grunn av stillingen om bord er medlemmer av kommunal eller fylkeskommunal pensjonskasse, også er unntatt fra pensjonstrygden for sjømenn.

Personer ansatt i hotell- og restaurantvirksomhet på NIS - registrerte turistskip

Unntatt fra trygden er alle personer ansatt i hotell- og restaurantvirksomhet på turistskip registrert i Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS). Dette gjelder selv om arbeidstakeren er bosatt i Norge.

Det er heller ikke mulig å bli frivillig medlem i Pensjonstrygden i slike tilfeller.

Andre unntak

Styret kan i særlige tilfelle unnta fra trygden arbeidstakere på skip under 200 bruttotonn og på skip som nyttes i ferje- eller havnetrafikk eller til annet formål enn transport, fiske og fangst. Det følger av forskriftenes § 1-3 til lovens § 2 nr. 2 tredje ledd at følgende arbeidstakere som ikke hører til mannskapet er unntatt fra trygden: musikere, leger, flygere og flymekanikere på skip, og personer som utfører reparasjonsarbeider, vedlikeholdsarbeider mv. om bord i skip i fart og som er tilsatt og lønnet av håndverksfirma, skipsverft o.l.

Unntak etter EØS-reglene om trygd

- 1 Arbeidstakere som sendes ut av den arbeidsgiver han vanligvis arbeider for, for å arbeide på norske skip i inntil 24 måneder, jf. art 11 nr. 4 og art. 12 nr. 1 i EØS forordning 883/04.
- 2 Selvstendig næringsdrivende som vanligvis driver sin virksomhet i et annet EU/EØS-land og for egen regning utfører et arbeid om bord på norske skip, jf. art. 11 nr. 4 jf. art. 12.
- 3 Personer som vanligvis ikke utfører arbeid til sjøs, og som i et annet EØS-lands territorialfarvann eller havn utfører et arbeid om bord i norsk skip uten å tilhøre mannskapet, jfr. art. 11 nr. 4 jf. artikkel 11 nr. 3 (a).
- 4 Arbeidstakere på norske skip/ flyttbare innretninger og som lønnes av arbeidsgiver i et annet EØS-land hvor også arbeidstakeren er bosatt, jf. art 11 nr.4 i EØS-forordningen.

Bestemmelsen i artikkel 11 nr. 4 betyr at norske statsborgere som arbeider på norsk registrert skip ikke er medlemmer av pensjonstrygden for sjømenn dersom de er bosatt i et annet EØS-land enn Norge og er lønnet av arbeidsgiver som driver sin virksomhet i det landet de bor.

Bilaterale avtaler innenfor EU/EØS

Unntak etter artikkel 16 nr.1

Etter artikkel 16 i EØS-forordningen er det adgang for to eller flere EU/EØS-land til å avtale unntak for den enkelte sjømann fra bestemmelsene om hvilket lands pensjons- og

trygdelovgivning som får anvendelse. Det er inngått slike avtaler om trygd i hjemlandet og unntak fra norsk trygd, herunder Pensjonstrygden for sjømenn, for sjømenn bosatt i Polen, Latvia og Romania. **Unntak gjelder kun ansatte på NIS skip.**

- **Polske sjøfolk bosatt i Polen**
Med virkning fra 1.5.2004 ble det inngått avtale mellom Polen og Norge for polske sjøfolk på NIS – skip, bosatt i Polen.
- **Latviske sjøfolk bosatt i Latvia**
Tilsvarende ble det inngått avtale mellom Latvia og Norge med virkning fra 1.5.2004 for latviske sjøfolk på NIS – skip, bosatt i Latvia.
- **Rumenske sjøfolk bosatt i Romania**
Med virkning fra 7.11.2007 ble det ble inngått en tilsvarende avtale mellom Romania og Norge med virkning fra 1.8.2007 for rumenske sjøfolk på NIS – skip, bosatt i Romania.

Avtalene innebærer at det er NAV Kontroll som skal motta bekreftelse om unntak fra disse landene og har ansvaret for å orientere Pensjonstrygden for sjømenn om unntakene.

Avtalene om unntak omfatter ikke polske, latviske og rumenske sjømenn på NOR - skip.

- **Nordiske fiskere / Færøyske sjøfolk**

Avtale om unntak etter artikkel 16 kan gjøres også for tredjelandsborgere når de arbeider på fartøy registrert i et annet nordisk land enn sitt bostedsland, inkludert statsborgere fra Færøyene, Grønland eller Åland, jf. den nordiske konvensjon artikkel 7 og 8.

Det er NAV som er gitt myndighet til å unnta arbeidstakere fra norsk trygd, herunder Pensjonstrygden for sjømenn. Det har vært langvarig praksis i NAV om å innvilge unntak fra norsk trygd til færøyske sjøfolk som arbeider på norske skip dersom de ber om dette.

6. ARBEIDSTAKERE PÅ UTENLANDSKE SKIP KAN BLI FRIVILLIG MEDLEM AV TRYGDEN

Arbeidstaker i tjeneste på utenlandsk skip registrert utenfor EU/EØS-området som ikke er pliktige medlemmer i pensjonstrygden kan søke om frivillig medlemskap. For å få frivillig medlemskap i pensjonstrygden forutsetter det at arbeidstakeren er medlem i folketrygden.

Frivillig medlemskap kan gis til:

Arbeidstakere på skip registrert utenfor EØS når arbeidstakeren er registrert som bosatt i Norge i og meldt inn i folkeregistret.

Eller

Arbeidstakere (alle nasjonaliteter) på norsk sokkel dersom de er pliktige medlemmer i folketrygden etter ftrl § 2-2.

Søknad om frivillig medlemskap i folketrygden under opphold utenfor Norge avgjøres av NAV.

7. BEREGNING AV ARBEIDSTAKERPREMIE

Avgiftsgrupper

GRUPPE 1 (overordnede) omfatter følgende stillinger:

- a) Skipsfører, styrmann, maskinist, radiooffiser, rutelos, skipselektriker, purser, forpleiningssjef/stuert, kokk med administrativt ansvar, sjefsmaterialforvalter (sjefstorekeeper), restauratør og bestmann.
- b) *Stillinger på passasjerskip*: overkokk, sjefskokk, i. kokk, proviantmester, purserassistent (regnskapsførerassistent), hotellsjef (hotell manager), purser/controller (chief purser/controller), cruisesjef (cruise manager), kjøkkensjef (chef de cuisine), restaurantsjef (restaurant manager), butikksjef (shop manager), husøkonom (housekeeper), food & beverage manager, souschef, resepsjonssjef og hovmester.
- c) Trålbass på forskningsfartøy.
- d) *Stillinger på borefartøyer*: Plattformsjef, boresjef, teknisk sjef, stabilitetssjef, borer, undervannsutstyrsingeniør, teknisk assistent, boreassistent, kontrollromoperatør (kontrollromvakt I), stabilitetsoperatør, riggmekaniker, elektriker, tårnmann, kontrollromassistent, radiotelegrafist, sveiser m/sertifikat, forpleiningssjef, maskinromoperatør, sikkerhetsleder, sykepleier, hydraulikkingeniør, dekksoffiser og DP- operatør.
- e) Toktleder og seismisk personell.
- f) Radiosondeoperatør på værskip.
- g) ROV- personell (personell tilknyttet operasjon av fjernstyrte undervannsfarkoster).
- h) Dykkerpersonell i stilling som dykkerleder, assisterende dykkerleder, ledende dykker, dykker, luftdykker, gassmann, kammeroperatør I og II, seniortechniker, tekniker I og II og seniortegner.

Andre stillinger som har minst samme tarifferte hyre som elektriker eller radiooperatør skal omfattes av gruppe 1.

I tvilstilfeller skal rederiet avgjøre hvor stillingen skal plasseres.

Vi gjør oppmerksom på at ytelsen fra Pensjonstrygden utbetales i samsvar med i hvilken stillingsgruppe premien er innbetalt.

GRUPPE 2 (underordnede) omfatter:

Alle stillingskategorier som ikke går inn under gruppe 1.

Premiesatser

Endringer i premiesatser (ordinært når folketrygdens grunnbeløp endres i mai) publiseres på www.pts.no. Dette vil også gjøres automatisk i arbeidsgiverportalen.

Beregning av premie

Arbeidstakerpremien beregnes per kalendermåned. Får arbeidstakeren lønn for 15 dager eller mindre i en kalendermåned, skal det betales halv premie. Får vedkommende lønn for 16 dager eller mer betales full månedspremie.

Ordinær ferie og fritid regnes som pensjonsgivende fartstid. Det gis ikke fartstid for mer enn 12 måneder i året for samme arbeidsgiver. I tilfeller der arbeidstaker arbeider mer enn tilsvarende 100 prosent stilling skal det likevel betales arbeidsiverpremie for all inntekt.

Ferie og fritid som avvikles ved sluttoppgjør, regnes som pensjonsgivende fartstid.

Styret fastsatte i vedtak av 15.juni 2005 i medhold av pensjonstrygdloven for sjømenn. § 3 nr. 1 annet ledd annet punktum, jf. § 2-1 i styrets forskrifter regler om fartstidsberegning for ferie og fritid før 1.oktober 1975.

Ved beregning av pensjonsgivende fartstid i utenriksfart før 1.10.75 medregnes et tillegg på 20 prosent. Tillegget er ment å dekke utbetalt feriegodtgjørelse som det ikke var plikt å betale pensjonsavgift for.

Ved beregning av fartstid i innenriksfart før 1.10.75 medregnes også et tillegg på 20 prosent, men begrenset opp til maksimalt 33 dager i tillegg til den enkeltes fartstid.

Dersom ansettelsesforholdet bare varer i en dag (inntil 8 timer) i en kalendermåned kan rederiet unnlate å trekke arbeidstakerpremie. Forutsetningen er at arbeidstakeren er innforstått med dette. Rederiavgiften må betales på vanlig måte.

Vikarer /deltidsansatte

For vikarer eller arbeidstaker i deltidstilling beregnes full premie for hver måned hvis tjenesten varer i 16 dager eller mer. For kortere tjenestegjøring svares halv månedspremie.

Arbeidstaker med flere arbeidsgivere i samme måned

Dersom arbeidstakeren har flere arbeidsgivere i samme måned, skal alle arbeidsgiverne trekke premie.

Endring av gruppeføring

Ved overgang fra en stilling til en annen som hører inn under den andre premiegruppen, betales det i overgangsmåneden premie etter den gruppen som vedkommende var tilsatt i lengst.

Arbeidstakere som mottar sjømannspensjon

Arbeidstakere som mottar sjømannspensjon mellom 60 og 62 år kan uten avkortning i pensjonen vikariere til sjøs med inntil 3 måneder pr år.

Det presiseres at det skal betales premie (arbeidstakers og reders del) på vanlig måte selv om arbeidstakeren har sjømannspensjon og ikke opparbeider ytterligere pensjonsgivende fartstid. Dette gjelder også arbeidstakere som er i lønnet arbeid etter fylte 67 år.

8. BEREGNING AV ARBEIDSGIVERPREMIE

Beløp som det skal beregnes rederiavgift av

Styret i Pensjonstrygden for sjømenn har i vedtak av 30. september 2009 godkjent følgende praksis om hvordan arbeidsgiverpremien skal beregnes.

Rederiet/arbeidsgiver betaler et beløp som utgjør 3,3 % av arbeidstakerens bruttoinntekt om bord, av hyre som ytes før eller etter tjenestetiden om bord og av sykepenger som rederiet etter lov om folketrygd plikter å betale i arbeidsgiverperioden. Arbeidsgiverpremien beregnes av samme inntektsbeløp som legges til grunn ved beregning av arbeidsgiveravgiften til folketrygden. Det skal likevel ikke betales arbeidsgiverpremie av kostpenger og rederiavgiften.

Premien beregnes av:

- Hyre i dødsfallmåned frem til dødsdato
- Hyre med faste og variable tillegg, overtid, salgfortjeneste osv.
- Dreierende hyre under avspasering av fridager og ekstraferie
- Særutbetalinger
- Feriegodtgjøring (også for eventuell ekstraferie) og fritidskompensasjon
- Ventehyre
- Sykehyre og sykepenger fra rederiet
- Forlishyre
- Ekstrahyre etter sjømannslovens bestemmelser
- Hyre i oppsigelsestid
- Inntekt ved salg om bord (slappkiste)
- Gruppelivsforsikring, individuell pensjonsforsikring og "loss of licence"
- Overskudd på kjøregodtgjørelse
- Svalbardinntekt

Ovennevnte inntekter slås sammen til ett beløp.

Beløp som det ikke skal beregnes arbeidsgiverpremie av

Det skal ikke svares arbeidsgiverpremie av:

- Dødsfallshyre/kompensasjon etter dødsdag
- Sluttvederlag utover oppsigelsestidens utløp
- Kostpenger
- Krigsrisikotillegg
- Uniformsgodtgjøring
- Bergelønn
- Reiseutlegg

Disse inntektene/kompensasjoner skal ikke tas med i avgiftsoppgaven.

Særregler for fiske og fangst

For arbeidstakere på fiske- og fangstfartøyer som omfattes av trygden, er rederiavgiften **150 %** av arbeidstakerens premie. Inntekt skal derfor ikke oppgis for fartøy som i hele terminen har drevet fiske/fangst.

Minste rederiavgift for reder, partreder og restauratør

Reder, partreder, restauratør og andre selvstendig næringsdrivende som tjenestegjør i trygdepliktig stilling om bord, skal svare rederiavgift med et beløp som utgjør 3,3 % av bruttoinntekten om bord. Avgiften skal likevel ikke være mindre enn 150 % av arbeidstakerpremien.

Ansatte i opplæringsstilling

Rederiavgift og arbeidstakerpremie svares på vanlig måte av den hyre rederiet utbetaler arbeidstakeren selv om hele eller deler av hyren blir refundert gjennom arbeidsmarkedstiltak.

9. PREMIE FOR ARBEIDSTAKER SOM MOTTAR SYKEPENGER M.V.

Generelt

Arbeidstakere omfattes av pensjonsordningen også i den tid de får sykepenger for sykdom inntruffet i tjenesten.

Det samme gjelder omsorgspenger, pleiepenger, opplæringspenger, svangerskapspenger og foreldrepenger i inntil 52 uker når tilfellet oppstår i pensjonsgivende tjeneste (jfr. folketrygdlovens kapittel 8, 9 og 14)

Derimot omfattes arbeidstakeren ikke av trygden i tidsrom hvor vedkommende mottar arbeidsavklaringspenger (AAP) eller dagpenger under arbeidsløshet.

Når sykepenger forskutteres:

- Dersom arbeidsgivere forskutterer lønn i sykdomsperioder skal arbeidstakerpremie for sykepengetid mv. trekkes på samme måte som når arbeidstakeren har lønn eller hyre.
- Rederiet/arbeidsgiver trekker arbeidstakerpremie og innbetaler premien sammen med rederiavgiften på vanlig måte når sykepenger utbetales i arbeidsgiverperioden (16 dager)
- Rederiet/arbeidsgiver skal ikke trekke rederiavgift av sykepenger som forskutteres etter utløpet av arbeidsgiverperioden (16 dager).
- Dersom rederiet/arbeidsgiver betaler lønn eller hyre som kommer i tillegg til sykepengene/omsorgspengene, skal det trekkes arbeidsgiverpremie av hele hyren/lønnen i arbeidsgiverperioden og senere bare av tilleggshyren (over 6 G).

Når sykepenger ikke forskutteres

- Arbeidsgiver som ikke forskutterer lønn i sykdomsperioder er ansvarlig for at det trekkes arbeidstakerpremie og arbeidsgiverpremie i arbeidsgiverperioden (de første 16 dagene). Det gjelder også for ansatte på fiskebåter, som er oppført på blad B og har rett til sykepenger fra NAV fra første dag
- NAV – kontoret er ansvarlig for at det trekkes arbeidstakerpremie etter at arbeidsgiverperioden er over. Arbeidsgiver har likevel ansvaret for å informere NAV, ved å fylle ut blankett NAV 08-30.02. Mer informasjon finner du på NAV sine nettsider.
- Dersom rederiet utbetaler hyre som kommer i tillegg til sykepengene/omsorgspengene, skal det trekkes rederiavgift av hele hyren i arbeidsgiverperioden og senere bare av tilleggshyren (over 6 G).
- NAV- kontoret skal bare trekke arbeidstakerpremie, ikke arbeidsgiverpremie
- Arbeidstakerpremie av ytelser som utbetales av NAV- kontoret, trekkes etter dagsatser som utgjør 12/260 av månedlig premie, dvs. at dagsatsen for overordnet er 0,054 % og for underordnet 0,042 % av folketrygdens grunnbeløp.
- Det enkelte NAV – kontoret har et selvstendig ansvar for at det trekkes og innbetales riktig beløp i pensjonsavgift og kan i alminnelighet ikke kun basere seg på opplysninger fra rederiet.
- NAV – kontoret må derfor selv fremskaffe nødvendige opplysninger vedrørende trygdeplikten for arbeidstakere på fiske- og fangstfartøyer. I den forbindelse gjør vi spesielt oppmerksom på at på fiske- og fangstfartøyer (minst 100 bruttotonn) omfatter trygden bare det egentlige skipsmannskap. Arbeidstakere som har fiske som hovednæring og er oppført på blad B i fiskermanntallet får sykepenger etter reglene i folketrygdlovens § 8-4,jf. § 8-45. Det understrekes at det likevel må svares arbeidstakerpremie av disse sykepengene til Pensjonstrygden for sjømenn. Dette gjelder også reder, partreder og andre selvstendig næringsdrivende i full stilling om bord.
- Er NAV- kontoret i tvil om vedkommende omfattes av trygden og/eller om premiegruppen, kan rederiet kontaktes.
- Avløses sykepengene av andre ytelser fra folketrygden som AAP eller dagpenger under arbeidsløshet, skal det ikke lenger betales premie.

Premiesatsene endres når folketrygdens grunnbeløp endres hvert år (1.mai). Endringer i premiesatser og annen informasjon finnes på våre Internettsider www.pts.no

10. INNSENDING AV PREMIEOPPGAVE OG OPPGJØR FRA REDERIENE

Plikten til å sende oppgaver

Arbeidsgiver skal sende inn premieoppgaveoppgave til Pensjonstrygden for sjømenn for alle skip og borefartøyer som går inn under pensjonstrygden, se punkt 2 i dette rundskrivet.

Opplysningene i oppgaven vil i sin tur gi grunnlag for beregning av arbeidstakerens pensjon. Premieoppgave må normalt sendes inn selv om skipet/fartøyet ligger ved verksted eller i opplag, og ikke har arbeidstakere om bord som omfattes av trygden. Det kan i enkelte tilfeller gis tidsbegrenset unntak for innsending av premieoppgave for skip uten trygdepliktige arbeidstakere om bord.

Premieoppgaven skal leveres elektronisk i arbeidsgiverportalen.

10.2 Terminer og forfallsfrister

Rederiene skal sende inn premieoppgave og pensjonspremie i 2-månedlige terminer. Premieoppgavene leveres via arbeidsgiverportalen. Skal dere rapportere på et arbeidssted som ikke har premieoppgave i portalen, så må dere kontakte oss.

Fristen for innsending av oppgaver og avgift er den 20. i måneden etter utløpet av terminen. Forfallsfristene blir følgende:

- Termin 1 (januar/februar) 20.03.
- Termin 2 (mars/april) 20.05.
- Termin 3 (mai/juni) 20.07.
- Termin 4 (juli/august) 20.09.
- Termin 5 (september/oktober) 20.11.
- Termin 6 (november/desember) 20.01.

Forsinkelsesrenter, jf. pkt. 1.2, beregnes med utgangspunkt i disse forfallsdatoene.